

MISSION AXOLOTL



www.accompany-labs.de



Unsere Arbeitsweise im Video erklärt.

**GETESTET UND FÜR
GUT BEFUNDEN!**



EUROPÄISCHE ZENTRALBANK

Aktion
MENSCH

KFW



Lufthansa



h_da

HOCHSCHULE DARMSTADT
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



BNP PARIBAS



AIRBUS



Lufthansa CityLine

INHALTSVERZEICHNIS

- Die Mission 3
- Themenschwerpunkt 7
- Nachbesprechung 9
- Gruppengrößen 12
- Raumkonzept 12
- Einsatzgebiet 13



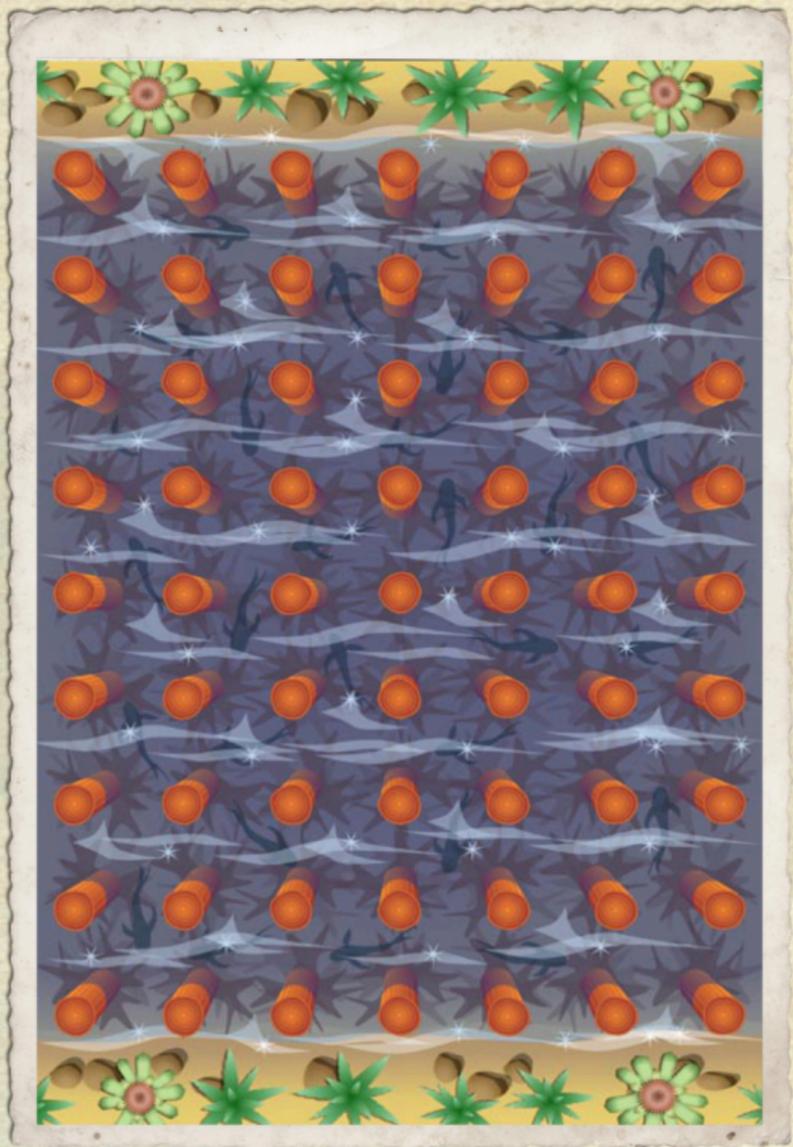
DIE MISSION



In den Tiefen des Regenwaldes forscht ein Team unserer Wissenschaftler an einem fantastischen Serum gegen die Plagen der Menschheit. Das Serum wird aus dem Schwanzlurch Axolotl gewonnen. Eine heftige Explosion erschüttert unser Labor! Sind das Serum, die wertvollen Aufzeichnungen und 30 Jahre Forschungsarbeit für immer verloren? Können Sie und Ihr Team die Menschheit und das Serum retten?

Die „Mission Axolotl“ ist ein Team-
event. Der Schlüssel zum Erfolg ist
die Zusammenarbeit im Team. Leichter
gesagt als getan! Nur ein Team wird
der Aufgabe als Retter der "Mission
Axolotl“ gewachsen sein.





Mal braucht es Kreativität, wenn es um die Bergung des Serums geht. Ein anderes Mal ist es Geduld und die Bereitschaft die Perspektive zu wechseln um das Team durch ein tückisches Labyrinth zu führen.

Dann wieder geht es um Vertrauen, wenn ein Hindernis den Weg zum Ziel versperrt. Bewegliche Pyramiden fordern Logik und Planung um ihr Geheimnis preis zu geben.

Ein gutes Team wirkt ausgleichend bei Schwächen und setzt die Stärken seiner Mitglieder gezielt für den gemeinsamen Erfolg ein.

Das alleine reicht jedoch noch nicht für ein Spitzenteam. Es muss in der Lage sein, sich mit Hilfe seiner Mitglieder selbst zu beobachten und wenn nötig sein Verhalten der Aufgabe anzupassen.

Dazu braucht es die Bereitschaft und den Mut, Feedback zu geben und daraus zu lernen. Im Debrief hat das Team die Gelegenheit, Verhalten und Strategien zu reflektieren und in den Arbeitsalltag zu übertragen.

THEMENSCHWERPUNKT



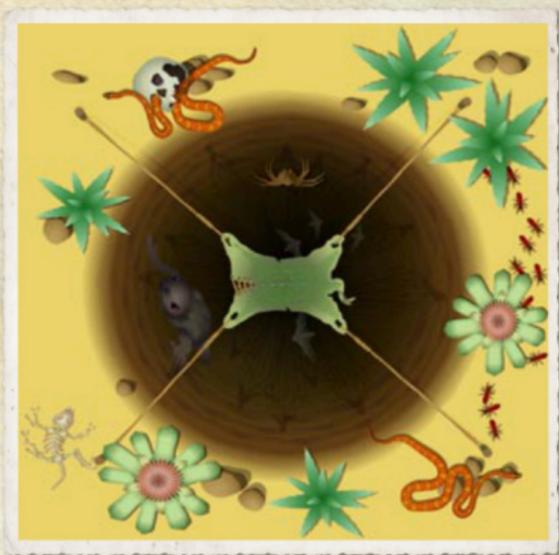
Der in Südamerika ausschließlich im Wasser lebende Schwanzlurch Axolotl hat uns zu einem höchst spannenden Werkzeug für Sie inspiriert: "Mission Axolotl".

Diese Mission erlaubt Ihnen, in kurzer bis sehr kurzer Zeit ($\frac{1}{2}$ - 1 Tag) aus einer mittleren bis großen Gruppe (6 - 144) ein Team zu formen, das dabei viel bis sehr viel Spaß hat.

Mit insgesamt 6 sorgfältig aufgebauten Übungen erfüllen Sie mit Ihrem Team die „Mission Axolotl“ an einem Tag. Bei akuter Zeitknappheit lässt sich das Spiel auch an einem halben Tag absolvieren. Der modulare Aufbau macht's möglich.

Herzstück ist die Mission Axolotl selbst, bei der sich Teams zusammen entwickeln. Dabei macht jeder was für die Gruppe und die Gruppe macht was mit jedem.

Für alle, die ein wenig mehr wollen, lässt sich die Mission auch um ein analytisches Element erweitern. Moderiert werden hier Probleme erkannt, Gefahren gebannt und Lösungen erarbeitet. Ob nur kreatives Teambuilding, oder in der Kombination mit der Analyse-einheit: "Multitalent Axolotol" entfaltet in beiden Ausbaustufen volle Wirkung.



NACHBESPRECHUNG

Performance Improvement Grid (P.I.G.)
Wählen Sie das P.I.G. von Ihren Leitwörtern ein Team weiter zu optimieren, und ein Leitwörter Thema oder Verhaltensweisen zu verbessern.
Diskutieren Sie im Team Ihre Wahlmöglichkeiten und listen und überlegen dann in der Grid.

Starts
Etwas was Ihnen begeistert
Ihre persönliche Mission
Stärken
Ihre Vision

Stopp
Ein Fach oder Leitwörter

Mehr
Was für ein Team wollen wir sein?
Wohin wollen wir gehen?
Wohin wollen wir nicht gehen?

Anders
Was ist anders? Bestehendes
verändern oder neu machen
Oder erfinden?
Wie wird es anders sein?

Die Magie der 5 Kristalle
Die 5 Kristalle, verbindet die Teile des 11 Fragen, haben ein eigenes, einziges Team Potenzial. Jedes angewandt erleichtert die Teamarbeit und machen sie erfolgreich.
Nehmen Sie die 5 Kristalle mit sich das möglich ist. Machen Sie sich mit ihrer Anwendung vertraut.
Einbehalten Sie, was in im Team erfolgreiches Aspekt hervor.
Wählen Sie dann den Ihres Wahlbereichs, entsprechende Kristalle, und nehmen Sie sie in die geschlossene Faust. Es können mehrere Kristalle gewählt werden.
Dabei sollten sie sich in einem Kreis und strecken die geschlossene Faust mit dem Kristall in die Mitte und öffnen diese gleichzeitig.
Nun lässt sich erkennen, wie das Team sich selbst wahrnehmen. Mitglieder gibt es Schwachpunkt, die in eine Farbe wurde markiert gewählt. Jeder sollte nur die Chance setzen, seine Wahl zu erklären.

3 Kreise der erfolgreichen Teamarbeit
Inklusion
Aufgabe
Team
SIT (Synergieschritt)

3 Teamkreise
Inklusion
Aufgabe
Team
SIT (Synergieschritt)

Schnittmenge
Absolute Flexibilität
Absolute Zusammenarbeit
Spezial-Improvement Impact-Team
SIT (Synergieschritt)
Absolute Rollenklarheit
Spezial-Improvement Impact-Team (S.I.P.T.) oder die Schnittmenge der 3 Kreise

Absolute Zielorientierung
Ist unser Handeln zielorientiert?
Kann ich mich, wenn nötig, zurücknehmen?

Absolute Rollenklarheit
Kann jeder seine Aufgaben und weiß was zu tun und wo können ist?
Hat jeder Zugang zu den nötigen Ressourcen?

Absolute Flexibilität
Jeder bleibt für die Lösung der Gesamt Aufgabe verantwortlich. Das heißt:
Auftragsergebnis (Team/Aufgabe)
Mitt (Feedback)
Mitarbeiter
Durchführung (wie, wo, wann)
Vertrauen (haben und geben)

13 Fragen

1. Sind die Ziele definiert?
2. Können alle Team Mitglieder...
3. Können wir unsere Fortschritte...
4. Können wir unsere Fähigkeiten...
5. Verfügen wir über alle Ressourcen...
6. Sind die Regeln definiert und akzeptiert?
7. Kann jeder im Team seine Rolle...
8. Haben wir die Prozesse definiert und akzeptiert?
9. Können wir uns gegenseitig...
10. Können wir unsere Kommunikation...
11. Ist unsere Kommunikation effektiv?
12. Arbeiten wir im Team effektiv?
13. Wie führt (Aufgabenstellungen)?

Bei allem Spaß, den die Mission Axolotl macht, nehmen wir eine Sache sehr ernst: Sie und Ihr Team darin zu unterstützen, die gemachten Erfahrungen in die Arbeitswelt mitzunehmen.

Erfahrene Teamcoaches begleiten das Team.

In der Nachbesprechung jeder Übung sorgen Sie dafür, dass jedes Teammitglied aus seinen „Axolotl-Erfahrungen“ etwas für seinen Job mitnehmen.

Gezielte Fragen helfen jedem Teammitglied, eigenes Verhalten zu reflektieren. Abgerundet wird die Nachbesprechung von den Beobachtungen der Coaches über Zusammenarbeit, Leistung und Verhalten.

MISSION SHEET



Die 5 magischen Kristalle

-  **Ziele**
= Ziele/Anerkennung/Kollektiv
-  **Führung**
= Führung/Verantwortung/Support
-  **Kommunikation**
= Kommunikation
-  **Ressourcen**
= Fortschritt/Ressourcen/Prozesse/Regeln
-  **Rollen**
= Rollen/Fähigkeiten/Vertrauen/Mut

www.accompany-labs.de

Unsere „5 magische Kristalle.“

Sie stehen für die einzelnen Aspekte erfolgreicher Teamarbeit. Mit ihrer Hilfe interagieren wir mit den Teammitgliedern und stellen sicher, dass wirklich jeder zu Wort kommt. Passend zum jeweils gewählten Kristall bringt jeder im Team auf den Punkt, wie er oder sie die Zusammenarbeit im Team empfand. So entsteht ein zuverlässiger Gesamteindruck.

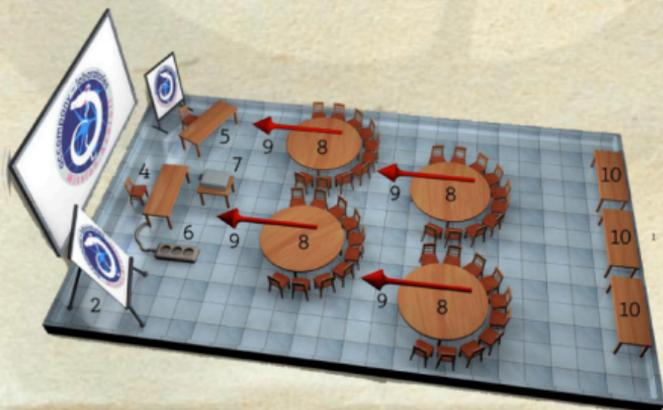


GRUPPENGROSSEN

Von mindestens 6 bis 144 Teammitgliedern ist alles möglich. Sollte Ihr Team noch größer sein, greifen wir natürlich gerne für Sie in unsere Trickkiste.

RAUMKONZEPT

Sie brauchen einen Raum in den Alle reinpassen. Denn dort findet das Briefing und Debriefing statt. Unser Basislager sozusagen. Für die "Mission Axolotl" machen wir aus Ihrem großen Team mehrere kleine Teams und die bekommen optimalerweise einen eigenen runden Tisch als Teamlager.



EINSATZGEBIET

Wirkt überall, wo Menschen zusammenarbeiten. Z.B. SCRUM Methode, Matrixorganisationen, Projektarbeit, Design Thinking und kulturübergreifende Zusammenarbeit.

- Sorgen Sie für Spaß & Begeisterung
- Nutzen Sie Musterbrüche für neue Perspektiven
- Optimieren Sie Zusammenarbeit und Kommunikation
- Machen Sie die Unterschiedlichkeit im Team als Stärke erlebbar
- Schaffen Sie nachhaltige Erlebnisse
- Beschleunigen Sie den Teambildungsprozess
- Nehmen Sie die gemachten Erfahrungen mit in de Alltag
- Kreieren Sie einen Rahmen, in dem Sie mit Ihrem Team "am Job" statt "im Job" arbeiten

PACKUNGSBEILAGE

Wir können die „Mission Axolotl“ sowohl Indoor als auch Outdoor durchführen, wenn genug Platz vorhanden ist. Wir bevorzugen natürlich Outdoor, zumal eine Übung auf jeden Fall draußen stattfinden muss.

Wie bei allen Aktivitäten draußen gilt auch bei uns: Den Witterungsverhältnissen angepasste Kleidung mitbringen.

KONTAKT ZUR ZENTRALE



Accompany Laboratories
An den Eichen 63
64546 Mörfelden- Walldorf
+49 (0) 6105 - 404 021
info@accompany.de

www.accompany.de